

Nel mondo e nel mercato inflazionato di imprese e di prodotti essere presenti, come azienda, significa sapersi ritagliare uno spazio adeguato, poter essere identificati e presentare un'immagine di unità, serietà e responsabilità. Per le imprese che operano nel settore dell'elettromeccanica questa presa di coscienza viene sempre più identificata con la capacità da parte dell'Organizzazione stessa di fornire prodotti e servizi sicuri, oltre che mantenere l'impegno che da sempre mette in atto al fine di tutelare il territorio circostante e nei confronti di tutti i soggetti che collaborano e operano sia all'interno che all'esterno della propria organizzazione.

La volontà di crescere e di migliorare in continuo rappresentano la tensione aziendale interna che costituisce la luce guida e la matrice presente in tutte le strategie e le attività portate avanti nel tempo. Raggiungere sempre più alti livelli di qualità del servizio offerto congiuntamente alla massima tutela dell'ambiente, della salute e della sicurezza delle persone presenti in Azienda costituiscono i valori primari della Nostra Azienda.

Gli impegni che in tal senso si pone la Direzione sono:

- piena soddisfazione del cliente investendo in tecnologia, innovazione e competenza;
- il rispetto della normativa vigente nazionale, le leggi applicabili locali, incluso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di categoria, le convenzioni e raccomandazioni internazionali, le direttive comunitarie, ivi incluse le convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- il rispetto dei requisiti degli standard UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e UNI/PdR 125 attraverso il mantenimento nel tempo di un Sistema di Gestione ad essi conforme;
- garantire e attuare un monitoraggio e miglioramento continuo del proprio sistema di gestione, definendo specifici obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento;
- revisionare regolarmente la seguente politica, con il fine di attuare un miglioramento continuo in linea con le indicazioni delle Parti interessate, con le evoluzioni normative, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto sociale, culturale ed economico nel quale l'azienda opera;
- coinvolgere tutto il personale aziendale, i fornitori e tutte le parti interessate alla conoscenza, attuazione e rispetto degli impegni riportate dal presente documento;
- comunicare e diffondere la seguente politica a tutto il personale e a tutte le parti interessate, rendendola pubblicamente disponibile tramite affissione in bacheca nei reparti-uffici aziendali e pubblicazione sul sito internet aziendale.

Per la qualità:

- gestire efficacemente l'impresa;
- migliorare la soddisfazione dei clienti attuali e futuri.

Per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro:

- mettere in atto ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti indesiderati nella gestione aziendale, nonché mettere a repentaglio la salute e la sicurezza del proprio personale e degli altri lavoratori in sito, e di coloro che sono presenti nel territorio delle proprie realtà operative;
- garantire al proprio personale un ambiente di lavoro sicuro e salubre
- rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare e organizzare sindacati di propria scelta e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, cessazione del rapporto di lavoro o pensionamento in base a razza, nazionalità, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità, appartenenza sociale e politica, età, stato civile, casta, appartenenza sindacale o a qualsiasi altro tipo di condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- non utilizzare alcun tipo di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali o trattamenti severi o inumani, compresi gli abusi verbali, trattando il personale con dignità e rispetto, utilizzando procedimenti disciplinari conformi al contratto collettivo applicato;

Codice	PI001-A1
Revisione	00
Data	16/02/2026

- rispettare rigorosamente la contrattazione collettiva relativamente all'orario di lavoro;

Per la tutela dell'ambiente:

- mettere in atto ogni attività finalizzata a minimizzare i rischi e a rimuovere i pericoli che possano provocare effetti nell'ambiente in cui opera l'attività o su cui la propria attività può causare effetti indesiderati;
- attuare un programma di miglioramento nel tempo delle performance attraverso il controllo e la riduzione dei propri impatti ambientali;
- una riduzione della quantità di rifiuti prodotti ed una riduzione delle pericolosità dei rifiuti stessi;
- attuare un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali.

La Direzione
MIOTTI SRL